

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №11 «Шатлык» о проделанной работе за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (2014 г.) и стablyно функционирует. Все члены Профсоюза (100%) привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно новому Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации. Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ.

Наш профсоюзный комитет в течение 2024 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам. В комиссию письменные заявления не поступали.

Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили № 36 от 25.04.2024 на 2024-2027 годы.

Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета. Все пункты коллективного договора выполняются.

В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Председатель профсоюзной организации Гурьянова Е.П. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: – страница профсоюзной организации; – сайт детского сада; – информационный стенд профкома.

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2024 г. были проведены мероприятия посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Зелёный педсовет, Новый год.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находится внимание, доброе слово и материальная поддержка.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Не оставались без внимания члены профсоюза, потерявшие близких родственников им своевременно оказывается материальная помощь из средств а профсоюза.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

И вот девиз нашей профсоюзной организации: Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!

Председатель ППО МБДОУ №11 «Шатлык»

Е.П.Гурьянова

